

STRATURITY Human Capital Self-Assessment[©]

Fragen und Antworten

An welchen Stellen sollte ich ansetzen, um meine Organisation zu stärken und operative Höchstleistung zu erzielen?

Was muss ich tun, um umfangreiche Transformationsprogramme erfolgreich umzusetzen?

Welche versteckten Risiken könnten uns davon abhalten unsere strategischen Ziele der nächsten zwei Jahre zu erreichen?

Wenn dies einige der Fragen sind, die Sie sich auch stellen, ist STRATURITY genau das Richtige für Sie!

Basierend auf einer eingehenden Bewertung des aktuellen Status in Bezug auf Ihre Unternehmenskultur, Ihre Unternehmensführung, Ihre Mitarbeiterführung, die Autonomie und den Unternehmergeist Ihrer Mitarbeiter sowie deren technischer und emotionaler Kompetenz kann STRATURITY Ihnen helfen:

- **Weisen Sie** Ihren stärksten und zukunftssichersten Bereichen **zusätzliche Ressourcen** zu
- Entdecken und **minimieren Sie potentielle Hindernisse für den Erfolg** von Transformationsprogrammen und die Einführung agiler Arbeitsmethoden
- **Reduzieren Sie kritische Risiken**, die den nachhaltigen Erfolg Ihres Unternehmens beeinträchtigen könnten
- ... und vieles mehr



Was ist das STRATURITY Human Capital Self- Assessment[®]?

Das STRATURITY Human Capital Self-Assessment[®] ist ein Instrument, mit dem Sie beurteilen können, wie belastbar und vorbereitet Ihr Unternehmen für die Zukunft ist. Damit können Sie die Leistung Ihres Unternehmens in für den Erfolg entscheidenden Kernbereichen systematisch mit der anderer Unternehmen vergleichen.

Die Bewertungsergebnisse liefern Ihnen:

- Ein präzises Bild des Status Ihres Unternehmens, der Potenziale und Risiken Ihres derzeitigen Humankapitalmanagements
- Detaillierte Informationen zu den erfolgsrelevanten Stärken und Schwächen;
- Spezifische Empfehlungen für praktische Maßnahmen, die die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens entscheidend verbessern können; plus
- Einen - anonymisierten - Vergleich mit den Ergebnissen anderer Unternehmen.

Zusätzlich erhalten Sie Antworten auf folgende Fragen:

- Haben wir die richtige Balance zwischen Kreativität, Innovation und Einfallsreichtum einerseits und Standards, Kontrolle und Compliance andererseits?
- Wie viel Transparenz bieten wir unseren internen und externen Stakeholdern?

Wie funktioniert es?

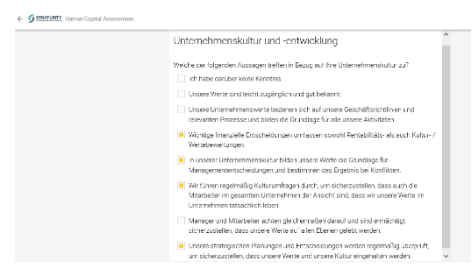
Sie erhalten einen selbsterklärenden und benutzerfreundlichen Online-Fragebogen mit 36 Multiple-Choice-Fragen. Die anschließende Bewertung deckt alle Bereiche des Humankapitalmanagements ab.

Wir analysieren und bewerten die Ergebnisse für Ihr Unternehmen in einem zweistufigen Prozess:

- Zunächst über unseren Analyse- und Bewertungsalgorithmus, der in den letzten Jahren kontinuierlich weiterentwickelt wurde.
- Dann durch zusätzliche Plausibilitätsprüfungen und Kreuzvergleiche, um die Konsistenz und Klarheit Ihrer Bewertung sicherzustellen.

Das Instrument kann in jedem Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitern **flexibel und skalierbar** eingesetzt werden.

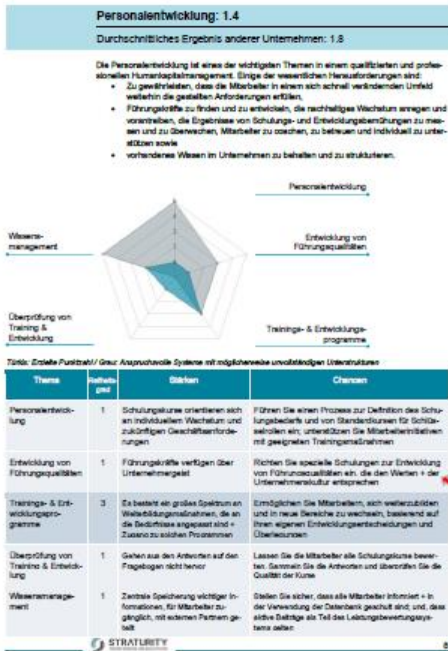
Die transparenten, klaren Ergebnisse vereinfachen die Entscheidungsfindung und die Priorisierung von Maßnahmen und ermöglichen damit eine schnelle Umsetzung.



Wir untersuchen unter anderem das Zusammenspiel von Unternehmensführung, Mitarbeiterführung, Unternehmenskultur, Entscheidungsfreiheit und Unternehmergeist der Mitarbeiter, sowie die technische, menschliche und organisatorische Entwicklung.

Sie erhalten dann das Bewertungsergebnis mit folgenden Inhalten:

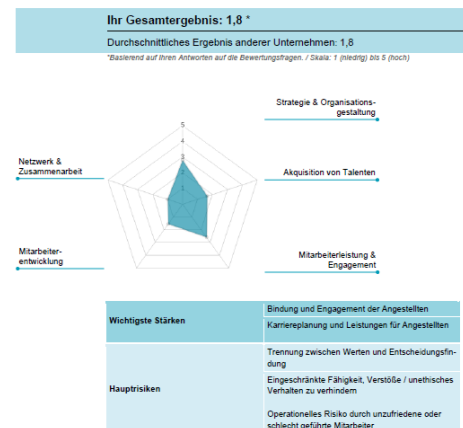
- Klare Diagramme für einen schnellen Überblick über die untersuchten Kernbereiche und die damit verbundenen Probleme (siehe Beispiel unten)
- Eine Bewertung Ihrer Unternehmensleistung in jedem Kernbereich („Reifegrad“) auf einer Skala von 1 bis 5
- Einen Überblick über Ihre Hauptrisiken und Hauptstärken
- Eine Einschätzung, wie gut Ihre Prozesse Ihr Human Capital Management unterstützen
- Ein Feedback zu den Auswirkungen Ihrer Ergebnisse auf die Geschäftsentwicklung und andere strategische Bereiche sowie
- Eine Aufschlüsselung aller Themen mit Ihrem Status und Verbesserungsmaßnahmen.



Hier ein zusätzliches Beispiel für die Bewertung in einem der zahlreichen von STRATURITY angesprochenen Bereiche:

Weitere wichtige Aspekte

Sie können Ihre Bewertung in kurzer Zeit online abschließen - und erhalten Ergebnisse, die mehr als einer Woche externer Beratungsleistungen bei gleicher Analysequalität entsprechen!



Für Ihre Bewertung können Sie als unser Kunde zwischen drei Detailebenen wählen:

1. **Übersichtsbewertung:** Stärken / Risiken Ihres Unternehmens, gemessen am Markt, einschließlich spezifischer Verbesserungsempfehlungen sowie der Gesamtreife und der Bewertungen in fünf Hauptbereichen
2. **CEO Briefing:** Der Inhalt der Übersichtsbewertung sowie Stärken und Herausforderungen in Fragen, die für die Unternehmensleistung und deren Ergebnis von entscheidender Bedeutung sind; und
3. **HR / HCM-Analyse:** Zusätzlich zu den Inhalten von 1. und 2. Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten in jedem der 27 spezifischen Bereiche.

Unsere Erfahrung - Ihre Zukunftsperspektive

Das STRATURITY-Team verfügt über mehr als 90 Jahre Erfahrung in Führungspositionen sowie in der Unternehmens- und Managementberatung, branchenübergreifend und mit Schwerpunkt auf mittelständischen Unternehmen. Referenzen können auf Anfrage gern zur Verfügung gestellt werden.



Info: www.straturity.com Kontakt: rhw@straturity.com, ck@straturity.com